



3 1761 11637189 9

CA1

MI

-Z266

GOVT



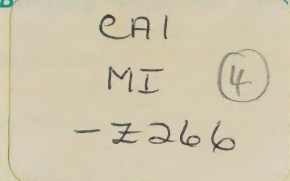
canada employment information sheet



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

"Bringing People and Jobs Together"



Manpower Programs of the Canada Employment and Immigration Commission

Canada's Employment Policy

The Canada Employment and Immigration Commission administers an active manpower policy to help Canadians adjust to social and economic changes in the job market. The programs and services offered to meet this objective range from satisfying the requirements of today's work force, to planning for tomorrow's needs, as well as effectively balancing immigration with the staff needs of Canadian employers. Across the country these ideals become realities at Canada Employment Centres (Manpower Services).

Canada Employment Centres (Manpower Services)

The commission, through 10 regional offices and a cross-country network of more than 400 manpower offices, offers both employers and workers a wide variety of programs and services. Manpower offices are the focal points at which manpower policy takes concrete form.

Services provided include:

- information on available jobs;
- counselling clients on employment and related matters, including how to look for their own jobs;
- counselling and other services for the disadvantaged and special needs groups, e.g., handicapped and ex-inmates;
- specialized services for students;
- specialized services for students at post-secondary, vocational and technical institutions of learning;
- aptitude and interest testing;
- referral to diagnostic services;
- referral to training;
- referral and placement in jobs;
- intensive efforts to help unemployment insurance claimants find employment;
- mobility and relocation assistance;
- collection and dissemination of labour market information;
- manpower services for employers;

- specialized service for the agricultural industry through Canada Farm Labour Pools;
- manpower training;
- recruitment of workers, both local and Canada-wide;
- itinerant service to outlying communities;
- support of community efforts to meet local labour market needs;
- intensified services through special youth employment centres and modules.

Manpower offices record employers' orders and try to match workers to the available job openings as quickly and effectively as possible.

The typical manpower office has a Job Information Centre (JIC) where job-ready clients can make choices from openly displayed cards or listings and then contact a counsellor about vacancies that interest them. Because a majority of workers want only information about job vacancies and employment conditions, this concept of self-service has now become an integral part of each office.

The JIC consists of the job board that displays employment opportunities; an Employment Opportunity Library where information on commission programs and services is available; a training course "open file" or display, and finally, offers or promotes a short course on how to look for a job (the Creative Job Search Technique).

Clients who require more than exposure to available jobs are assisted by counsellors ca-

pable of identifying individual needs and applying some of the specific programs or combinations of services mentioned previously.

At the disposal of the counsellor, worker, and employer are such commission publications and aids as Careers Canada, Careers Provinces and the Canadian Classifications and Dictionary of Occupations (CCDO). Careers Canada and Careers Provinces contain information on selected occupations in key industries, anticipated employment opportunities, method of entry into the work force, promotional opportunities and working conditions. The CCDO identifies and categorizes some 7,000 occupations into 23 major occupational groups. It is an indispensable tool for clarifying employers' job orders and selecting workers to meet employer specifications.

Canada Manpower Training Program

The Canada Manpower Training Program represents a major investment in upgrading and developing the nation's work force. Its objective is to help adults acquire the skills needed for better paying, steadier and more satisfying jobs, and to provide the skilled workers needed by Canadian employers. The program operates under the Adult Occupational Training Act introduced in 1967.

The commission purchases or supports training in two ways.

One approach is to purchase institutional training courses from

colleges and vocational schools, most of which are operated by provincial authorities. Enrolment is through manpower offices. Full-time trainees receive a training allowance or unemployment insurance and may be eligible for commuting or living-away-from-home allowance.

The types of institutional training purchased include: occupational skill training; the classroom portion of provincial apprenticeship programs; academic upgrading as a prerequisite to employment of further training; language training for those workers who require fluency in one of Canada's official languages; and training designed specifically to help those facing serious job barriers. Workers are eligible for institutional training if they are at least one year beyond the provincial school-leaving age and have actually been out of school for at least one year. Training is purchased in relation to the needs of the labour market and trainees are selected on the basis of whether the training will contribute to their employment potential.

The second approach of the commission is to enter into a contract with an employer or employer association to assist in the training of their employees. Under such contracts the Canada Manpower Industrial Training Program reimburses the employer for the direct cost of training and for a portion of trainee wages.

The Canada Manpower Training Program is implemented in close co-operation with pro-

vincial governments; training priorities are established by joint federal-provincial Manpower Needs Committees in each province.

Persons referred for approved occupational training receive their unemployment insurance benefits if they qualify, or a training allowance when they are not eligible for unemployment insurance benefits. Persons eligible for UI receive income support to the end of training and, in addition, up to six weeks UI benefits may be paid after the course ends to permit time to find a job.

Canada Manpower Mobility Program

The purpose of the Canada Manpower Mobility Program is to ensure that workers whose skills are not needed in their home areas can respond to job opportunities in other parts of the country. People who are unemployed, underemployed, or about to become unemployed, may be eligible for grants when they travel in search of employment, accept temporary work elsewhere, or relocate for permanent jobs. Travel grants are also available for trainees or for any necessary manpower service for clients, when it is not available in their home community.

Manpower clients are required to apply for the appropriate mobility grants before they travel to, or relocate in, another community.

Direct Job Creation Programs

The commission currently administers national direct job creation programs designed to alleviate unemployment, improve worker skills, promote individual self-worth and job satisfaction, and contribute to community betterment.

The seasonal and geographical factors affecting employment and unemployment in Canada have made necessary such flexible and different programs as:

Canada Works

The year-round Canada Works program is designed to ease unemployment, contribute to maintenance or development of skills and to community betterment and encourage economic growth. It provides financial assistance to local organizations, partnerships and corporations to sponsor labour-intensive, non-profit projects. To be eligible for funding, projects must hire unemployed persons; improve privately-owned property and must not duplicate existing facilities or services.

Economic Growth Component of Canada Works

The Economic Growth Component of Canada Works funds projects and programs operated by federal departments and agencies which directly or indirectly result in the creation of continuing incremental employment in the private sector, while contributing to increased economic growth. Agencies are required

to demonstrate that proposed activities would not occur within an appropriate time frame without the Economic Growth Component's support, and that proposals represent new initiatives rather than an increased level of funding for ongoing programs.

Young Canada Works

The Young Canada Works program is designed to create summer employment for students. Project proposals are invited from established organizations and approved projects must create short-term employment opportunities for students. Emphasis is placed on jobs that relate to the career and educational aspirations of these young people, provide them with useful work experience and enhance their future employability. Projects must also respond to community need or be of benefit to the community. Projects must operate between May and September of each year.

Local Employment Assistance Program

The Local Employment Assistance Program (L.E.A.P.) supports projects that create employment for people who would likely remain unemployed despite normal labour market activity. L.E.A.P. projects, which can be funded for up to a maximum of three and one-half years, raise the level of work skills of socially disadvantaged or chronically unemployed people.

Youth Job Corps

The Youth Job Corps program provides employment op-

portunities for unemployed young people.

The program funds projects submitted by federal departments and agencies which relate to the government's priorities and which can be implemented at the local level across the country. Sponsoring departments and agencies enter into a contribution arrangement with project leaders, who then become the employers responsible for recruiting project employees and administering all phases of the projects.

The Youth Job Corps seeks to provide challenging work experiences for career and educational development through student projects in the summer and non-student activities in the summer and non-student activities year-round.

Programs For Youth

Programs which are specifically for youth provide employment counselling, placement, work experience and training. They serve to combat cyclical, structural and seasonal unemployment. In the summer, the commission co-ordinates the Canada Summer Youth Employment Program (CSYEP) which includes Young Canada Works, Summer Job Corps and Canada Employment Centres for Students. Recent wage subsidy programs are Job Experience Training (JET) and Job Exploration by Students (JES). Other new youth programs include Co-operative Education, an alternate work and study program, which eases the integration of young people into the labour force.

A National Youth Advisory Group has been created and the commission chairs an International Youth Employment Committee. It is concerned with federal youth employment strategy and the maximum cost/benefit ratio of federal youth employment programs.

Canada Manpower Services to Employers

Many Canadian employers solve their work force problems by using the various programs and services offered by their local manpower offices.

To meet an employer's needs, they may provide qualified workers from the local area or it may be necessary to clear the job vacancy through a network system and bring workers in from other areas through the commission's mobility program. They are also able to help when foreign workers may be required.

Retraining or upgrading of employees to meet the specific needs of an employer may be provided through the Canada Manpower Training Program.

Manpower offices take an active role in reaching out to employers to discuss their immediate or future staff requirements. Through a planned visiting program, they ensure that employers in their area are aware of the various commission programs and services, as well as the advantages of work force planning to fill future needs.

To assist employers, manpower counsellors offer information on the labour market, occu-

pational wage rates and other employment-related matters.

Canada Manpower Consultative Service

The Canada Manpower Consultative Service acts as a catalyst to bring employers and workers together to find ways and means of adjusting to new technology or other change. When an industrial slowdown, plant closure, relocation, or other factor threatens to disrupt workers, this service offers assistance in the form of technical advice, professional guidance and financial incentives. It is also a source of work force planning assistance when plants undertake expansions.

Employment Tax Credit Program

The Employment Tax Credit Program, designed to stimulate employment in the private sector of the economy, provides a tax rebate to employers who create and fill jobs which are additional to their normal work force, and which would not have been created without the support provided by the program.

Almost all businesses are eligible to participate in the program. Exceptions are temporary help agencies and businesses which have been in existence for less than 12 months. Employers receive a tax rebate depending on the geographic area of Canada in which the new job is first located. The rebate may be claimed for up to 40 hours per week for each eligible worker for a maximum period of 12 months.

The tax rebate is deductible from federal income tax otherwise payable. It is also taxable, and an equivalent amount must be added to the employer's taxable income.

The jobs created must be estimated to last for three months or more; be full-time (not less than 35 hours per week) and pay at least the provincial minimum wage rate or \$0.25 per hour more than the applicable tax rebate rate if the job is not subject to minimum wage legislation. The workers who are employed must have been both unemployed and registered with a manpower office as actively seeking work for two weeks or more.

Job and Labour Market Information

The commission collects analyses and distributes up-to-date information on occupational, geographical, and industrial requirements of the labour market, current and future job opportunities, occupational projections, training and wage-rate data, manpower profiles and conditions, and area profiles. This information is used by those involved in placement and counselling services at manpower offices and also is available to the general public.

Federal Public Service Recruitment

The commission provides recruitment and referral services in the administrative support and operational categories to federal departments and agencies that

have been delegated staffing authority by the Public Service Commission. One exception to this arrangement is the recruitment of administrative support staff in the National Capital Area, which continues to be the responsibility of the Public Service Commission.

Foreign Worker Recruitment Program

This program supplements Canada's labour force when necessary to achieve national demographic, economic and social objectives. In general, Canadian employers will be authorized to recruit foreign workers only when their admission will not adversely affect employment and career opportunities for Canadians. This reflects the policy of the government of Canada that job and career opportunities in this country are to be protected for Canadians.

If Canadians are not available locally to satisfy a particular manpower demand, the Canada Manpower Training Program and the Canada Manpower Mobility Program may provide the solution.

If the commission is assured that an employer has made all reasonable efforts to fill a specific job from the Canadian labour force and will adopt methods of training Canadians for the future, authorization will be given to fill that job with a foreign worker.

Foreign workers, who are to remain in Canada for a temporary period, are recruited for seasonal or short-term vacancies or while Canadians are being trained for

permanent positions. Only if vacancies are of a permanent nature and the training of Canadians is not feasible, is the recruitment of foreign workers, as permanent residents, permitted.

Employers who are considering hiring foreign workers should proceed only after consulting with staff at their manpower office concerning procedures to be followed and the situations pertaining to particular foreign countries.

Agricultural Manpower Programs and Services

To better organize the farm labour market and provide more stability in meeting seasonal, relief and permanent farm labour requirements, the commission offers a variety of programs and services for farmers and farm workers.

- Canada Farm Labour Pools operate as employment offices in farming communities to help local farmers find workers and farm workers find jobs. Local Agriculture Manpower Boards act in an advisory capacity to the pools and establish guidelines for wage rates, working conditions, and accommodation for workers hired through Canada Farm Labour Pools.
- Federal-Provincial Agricultural Manpower Agreements are contracts by which the commission and provinces share recruitment and certain other costs for seasonal workers.
- Seasonal Worker Movements are undertaken when foreign

workers are admitted to Canada for specific periods to fill jobs when no Canadians are available.

Outreach Program

Outreach is a program which extends manpower services and programs to people who do not or cannot, use the commission's employment services — for instance, people living in areas where such services are not available. Local groups, organizations or agencies normally carry out these projects; however, a small percentage of the projects use manpower office resources and extend the commission's services through storefront offices or other innovative settings. Outreach projects involve or assist such groups as isolated or native Canadians, inmates and ex-inmates, mentally or physically handicapped people, older workers, welfare recipients, and women re-entering the labour force.

Civilian Employment Assistance Program

Jointly conducted by the Canada Employment and Immigration Commission and Department of National Defence, this program offers a wide range of employment services to people about to leave the Canadian Forces. The commission has designated counsellors in manpower offices near military bases to help discharged personnel find suitable jobs in the civilian labour force.

Research and Evaluation

The Strategic Policy and Planning Group examines policies, tests program effectiveness and recommends changes where appropriate to ensure the commission meets its objectives.

Anticipated changes in the social, economic and political environment are stressed in close relationship with regional offices. As a result, a network of field economists are provided functional direction.

Canada Employment Information Sheets

These sheets describe various programs and services available through Canada Employment Centres across the country.

Current titles in the series include:

Manpower Programs of the Canada
Employment and Immigration Commission

Canada Manpower Training Program

Canada Manpower Industrial Training
Program

Canada Manpower Mobility Program

What Canada Manpower Centres
Can Do For Employers

Local Employment Assistance Program

Civilian Employment Assistance Program

Canada Farm Labour Pools

Canada Agricultural Manpower Program

Some Canada Manpower Centres and Unemployment Insurance offices have become single offices. They are called Canada Employment Centres. Eventually, everyone will find their Canada Manpower Centre and Unemployment office together in one place. Meanwhile, you will see signs reading "Canada Employment Centre (Manpower Services)", or "Canada Employment Centre (Unemployment Insurance)".

NOTES

NOTES

Certains Centres de Main-d'œuvre du Canada ont été regroupés avec les bureaux de l'Assurance-chômage. C'est ce qu'on appelle les Centres d'Emploi du Canada. Éventuellement, tous les centres de main-d'œuvre et les bureaux d'assurance-chômage offriront leurs services en un même lieu. En attendant, on pourra voir des enseignes indiquant «Centre d'Emploi du Canada (Services de main-d'œuvre)» ou «Centre d'Emploi du Canada (Services d'assurance)».

Les fiches d'information d'Emploi Canada
Les fiches donnent des renseignements sur les divers programmes et services qu'offrent les Centres d'Emploi du Canada partout au pays.
Les titres suivants s'inscrivent, entre autres, dans la présente série.
Les programmes de main-d'œuvre de la Commission de l'emploi et l'immigration du Canada
Le Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada
Le Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada
Le Programme de mobilité de la main-d'œuvre du Canada
Services qu'offrent aux employeurs les Centres de Main-d'œuvre du Canada
Le Programme d'aide à la création locale d'emplois
Le Programme d'aide au placement civil des anciens militaires
Le Programme de main-d'œuvre agricole du Canada

bauchés par l'intermédiaire des SMAC.

- Dans le cadre des accords fédéraux-provinciaux sur la main-d'œuvre agricole, la Commission et les provinces partagent les frais de recrutement des travailleurs saisonniers et certains autres frais.
- Les programmes de mouvements de travailleurs saisonniers sont mis à contribution lorsque des travailleurs étrangers sont admis au Canada pendant des périodes déterminées, pour combler la demande à laquelle ne peut satisfaire la main-d'œuvre canadienne.

Comme son nom l'indique, le programme Extension a pour objet « d'étendre » les programmes et les services de main-d'œuvre aux travailleurs qui, pour diverses raisons, ne font pas appel aux services d'emploi de la Commission; c'est le cas notamment des résidents des secteurs où ces services ne sont pas disponibles. Habituellement, ce sont des groupes, des organisations ou des organismes locaux qui réalisent des projets dans le cadre du programme; toutefois, certains projets utilisent les ressources des bureaux de main-d'œuvre et étendent les services de la Commission par l'entremise de centres d'information de quartier ou selon d'autres formules innovatrices. Les projets d'Extension font participer ou aident divers groupes visés, notamment: les résidents des régions isolées, les Autochtones, les détenus et les ex-détenus,

Programme d'aide au placement civil des anciens militaires

Le Programme d'aide au placement civil des anciens militaires est une initiative conjointe de la Commission de l'emploi et de l'immigration et du ministère de la Défense nationale, qui offre toute une gamme de services d'emploi aux militaires sur le point de quitter les Forces armées canadiennes. La Commission a nommé, dans les bureaux de main-d'œuvre près des bases militaires, des conseillers chargés d'aider les anciens militaires à trouver un emploi satisfaisant sur le marché du travail régulier.

Recherche et évaluation

Le groupe de la Politique et de la planification stratégiques étudie les politiques, évalue l'efficacité des programmes et présente à la Commission des recommandations visant à faciliter la réalisation de ses objectifs.

En collaboration étroite avec les bureaux régionaux, le groupe s'attache à prévoir les changements d'orientation au plan social, économique et politique, et assure la direction fonctionnelle du réseau des économistes dans les régions.

Programme de recrutement de travailleurs étrangers

Lorsque la réalisation des objectifs démographiques, économiques et sociaux du pays au recrutement de travailleurs étrangers. En règle générale, les employeurs canadiens sont autorisés à recruter des travailleurs étrangers uniquement lorsqu'ils leur admission ne pourra porter préjudice aux travailleurs canadiens sur le plan de l'emploi et des perspectives de carrière. La politique du gouvernement veut en effet que les emplois et les possibilités de carrière au pays soient protégés à l'intention des Canadiens.

Si les Canadiens ne peuvent satisfaire à la demande de main-d'œuvre dans une catégorie particulière, le Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada et le Programme de mobilité de la main-d'œuvre du Canada pourront s'avérer une solution.

Si la Commission est convaincue que l'employeur a fait tous les efforts possibles pour combler un emploi avec un travailleur canadien et qu'il prendra des mesures pour former des Canadiens à l'avenir, il pourra être autorisé à recruter un travailleur étranger.

Les travailleurs étrangers, qui doivent demeurer au Canada temporairement, sont recrutés pour des emplois saisonniers ou à court terme ou encore lorsqu'ils des Canadiens sont en formation en vue d'occuper des postes permanents. Le recrutement

de former des Canadiens. Les employeurs qui envisagent de recruter des travailleurs étrangers ne doivent entreprendre leurs démarches qu'après avoir consulté le personnel du bureau de main-d'œuvre, pour s'informer des formalités à remplir et de la situation particulière à certains pays étrangers.

Programmes et services de main-d'œuvre agricole

Afin de mieux organiser le marché du travail agricole et pour répondre aux besoins en main-d'œuvre saisonnière, occasionnelle ou permanente dans ce secteur, la Commission met à la disposition des agriculteurs et des travailleurs agricoles un choix de programmes et de services variés :

- Le réseau des Services de main-d'œuvre agricole (SMAC); il s'agit de bureaux de placement dans les collectivités agricoles, qui aident les agriculteurs locaux à recruter leur personnel et les travailleurs à trouver du travail. Les Commissions locales de la main-d'œuvre agricole agissent à titre d'organismes-conseils auprès des SMAC et établissent les directives concernant les taux de salaire et les conditions de travail et de logement des travailleurs em-

l'expansion, les Services consultatifs offrent également une aide à la planification de la main-d'œuvre.

Programme de crédit d'impôt à l'emploi

Le Programme de crédit d'impôt à l'emploi vise à stimuler l'emploi dans le secteur privé; à cette fin, il offre un dégrèvement aux employeurs qui créent des emplois s'ajoutant à leur effectif normal et qui n'auraient pu être créés sans l'apui du programme.

Toutes les entreprises sont admissibles à participer au programme, sauf les agences d'aide temporaire et les entreprises qui exercent leurs activités depuis moins de 12 mois. Le taux de dégrèvement varie selon la région géographique où le nouvel emploi est d'abord occupé. Les employeurs peuvent réclamer un crédit d'impôt jusqu'à concurrence de 40 heures par semaine pour chaque travailleur admissible, pendant un période maximale de 12 mois.

Le crédit d'impôt est déductible de l'impôt fédéral à payer. Il est cependant impossible et doit être ajouté au revenu imposable de l'employeur.

Les emplois créés doivent durer au moins trois mois, être exercés à plein temps (i.e. au moins 35 heures par semaine) et être rémunérés au moins au salaire minimum en vigueur dans la province, ou à un taux horaire supérieur d'au moins \$0.25 à celui du crédit d'impôt, si l'emploi n'est pas assujéti aux dispositions du salaire minimum;

Information sur les emplois et le marché du travail

La Commission recueille, analyse et diffuse des données récentes sur les besoins du marché du travail par région géographique, par profession et par secteur d'activité; sur les débouchés actuels et futurs; les projections par profession; la formation; les taux de salaire; les profils de main-d'œuvre et les conditions de travail; et les renseignements utilisés par les responsables des services de placement et de counselling dans les bureaux de main-d'œuvre et sont mis à la disposition du grand public.

Recrutement dans la Fonction publique fédérale

La Commission offre des services de recrutement et de présentation, dans les catégories du Soutien administratif et de l'Exploitation, aux ministères et organismes fédéraux auxquels la Commission de la Fonction publique a délégué des pouvoirs de dotation. Seul le recrutement du personnel de la catégorie du Soutien administratif dans la Région de la capitale nationale fait exception et demeure la responsabilité de la Commission de la Fonction publique.

des jeunes travailleurs et les Centres d'Emploi du Canada pour étudiants. De nouveaux programmes de subventions salariales ont été lancés récemment; il s'agit du Programme de formation et d'expérience professionnelle (PFEP) et du Programme de prospection du marché du travail pour les étudiants (PPMT). Il existe également d'autres programmes axés sur les jeunes, dont le Programme d'alternance travail-étude qui vise à faciliter l'intégration des jeunes à la population active.

Un groupe consultatif national sur l'emploi des jeunes a été mis sur pied et la Commission préside un comité international de l'emploi des jeunes. Ces structures englobent la stratégie fédérale d'emploi des jeunes et sont destinées à rentabiliser au maximum les programmes fédéraux d'emploi des jeunes.

Services de main-d'œuvre aux employeurs

De nombreux employeurs canadiens font appel aux programmes et aux services du bureau de main-d'œuvre de leur localité pour résoudre leurs problèmes d'effectif.

Pour répondre aux besoins des employeurs, le bureau est en mesure de fournir de la main-d'œuvre locale qualifiée; il peut également, s'il y a lieu, mettre les offres d'emploi en compensation dans le réseau et faire venir des travailleurs d'autres régions dans le cadre du Programme de mobilité. Le bureau peut en outre offrir d'autres services pour combler la demande de travailleurs étrangers.

Le Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada est en mesure de répondre aux besoins particuliers de l'employeur en ce qui a trait au recyclage et au perfectionnement de ses employés.

Les bureaux de main-d'œuvre jouent un rôle actif auprès des employeurs et discutent avec eux de leurs besoins immédiats ou futurs en matière de personnel. Dans le cadre d'un programme de visites bien planifié, ils renseignent les employeurs sur les divers programmes et services de la Commission et font ressortir les avantages de la planification pour répondre à leurs futurs besoins en main-d'œuvre.

A cette fin, les conseillers donnent des renseignements sur le marché du travail, sur les taux de salaire en vigueur pour les diverses professions et autres questions connexes à l'emploi.

Services consultatifs de la main-d'œuvre

Les Services consultatifs de la main-d'œuvre jouent le rôle d'agent de liaison entre les employeurs et les travailleurs pour les aider à trouver en-semble les moyens de s'adapter aux changements technologiques ou autres. Dans le cas d'un ralentissement de l'activité industrielle, de la fermeture d'une usine, d'un déménagement ou d'autres événements pouvant toucher les travailleurs, les Services offrent une aide variée: conseils d'ordre technique, orientation professionnelle, aide financière, etc. Aux entreprises qui envisagent de prendre de

mettent d'augmenter les compétences des défavorisés sociaux ou des chômeurs chroniques.

Compagnie des jeunes travailleurs

La Compagnie des jeunes travailleurs offre des débouchés aux jeunes chômeurs. Pour être admissibles aux subventions, les projets doivent être présentés par des ministères ou organismes fédéraux, être axés sur les priorités gouvernementales et réalisés au plan local dans les diverses régions du pays. Les projets approuvés font l'objet d'une entente entre les ministères et organismes promoteurs et les directeurs de projet, qui deviennent les employeurs des participants et administreront toutes les phases du projet.

La Compagnie des jeunes travailleurs vise à offrir aux jeunes des emplois dans lesquels ils pourront relever des défis utiles à leur future carrière ou à la poursuite de leurs études, soit dans le cadre de projets étudiants ou d'autres activités au cours de l'été, soit dans des activités non étudiantes, à longueur d'année.

Programmes axés sur les jeunes

Les programmes spécialement axés sur les jeunes offrent des services d'emploi, de counselling, de placement et de formation. Ils visent à combattre le chômage cyclique, structurel et saisonnier. Au cours de l'été, la Commission coordonne le Programme d'emploi d'été des jeunes qui regroupe Jeunesse Canada au travail, la Compagnie

doivent faire la preuve que les activités proposées ne pourraient être réalisées dans les délais souhaitables sans l'appui de la Composante de croissance économique, et que les propositions constituent de nouvelles initiatives et non pas un accroissement du niveau de financement de programmes actuels.

Jeunesse Canada au travail

Jeunesse Canada au travail vise à créer des emplois d'été pour les étudiants. Le programme incite les organisations établies à présenter des propositions à cette fin et les projets approuvés doivent créer des débouchés à court terme pour les étudiants. Ces projets doivent, dans la plus grande mesure, être axés sur la future carrière ou le domaine d'étude des participants, leur offrir une expérience utile du travail et leur permettre d'améliorer leur employabilité. Ils doivent en outre répondre à des besoins précis de la collectivité ou, à tout le moins, lui offrir des services utiles. Les projets peuvent exercer leurs activités entre les mois de mai et septembre.

Programme d'aide à la création locale d'emplois

Le Programme d'aide à la création locale d'emplois (PACLE) appuie les projets destinés à créer de l'emploi pour ceux qui, indépendamment de la conjoncture du marché du travail, resteraient sans doute en chômage sans cet appui. Les projets du PACLE, qui peuvent être subventionnés pendant trois ans et demi au maximum, per-

des prestations d'assurance-
chômage jusqu'à concurrence
de six semaines après la fin de
leurs cours, afin de faciliter la
recherche d'emploi.

Programme de mobilité de la main-d'œuvre du Canada

Le programme de mobilité

de la main-d'œuvre du Canada

permet aux travailleurs dont les

compétences ne peuvent être

utilisées dans leur localité d'al-

ler occuper un emploi dans

d'autres régions du pays. Les

chômeurs, ceux qui sont sur le

point de le devenir et les tra-

vailleurs sous-employés peuvent

bénéficier de subventions pour

aller chercher du travail ailleurs,

pour aller occuper un emploi

temporaire ou pour déménager

dans la localité où ils ont obtenu

un emploi permanent. Des sub-

ventions de voyage sont égale-

ment mises à la disposition des

stagiaires et des clients ayant

besoin de services de main-

d'œuvre qui ne sont pas offerts

dans leur collectivité.

Les clients des bureaux de

main-d'œuvre doivent présenter

leur demande de subvention

(quelle qu'elle soit) avant le

voyage ou le déménagement

Programmes de création directe d'emplois

La Commission administre à

l'heure actuelle de nombreux

programmes de création directe

d'emplois par tout le pays; ces

programmes visent à combattre

le chômage, à accroître la

compétence des travailleurs, à

promouvoir l'épanouissement

personnel et la satisfaction au
travail, et à contribuer au mieux-
être des collectivités.

Canada au travail

Canada au travail est un

programme qui exerce ses ac-

tivités à longueur d'année; il

visé à combattre le chômage,

à maintenir ou à développer les

compétences des travailleurs, à

contribuer au mieux-être des

collectivités et à stimuler la

croissance économique. Il offre

aux organisations, sociétés et

corporations une aide financière

qui leur permettra de mettre sur

la pied des projets axés sur la

main-d'œuvre et à but non lu-

cratif. Pour être admissible au

financement, les projets doivent

donner du travail aux chômeurs,

ne pas augmenter la valeur

d'une propriété privée, ni che-

vaucher des programmes ou des

services existants.

Composante de croissance économique de Canada au travail

La Composante de crois-

sance économique de Canada

au travail

crée de l'emploi additionnel

permanent dans le secteur privé,

tout en stimulant la croissance

économique. Les organismes

les cours de formation destinés à ceux qui font face à de graves obstacles à l'emploi. Les travailleurs sont admissibles à la formation professionnelle s'ils ont au moins un an de plus que l'âge limite de la fréquentation scolaire obligatoire et s'ils ont abandonné les études depuis au moins un an. Les cours de formation sont achetés en fonction des besoins du marché du travail, et l'utilité du cours pour accroître l'employabilité détermine le choix des stagiaires.

La deuxième approche consiste à conclure un accord avec un employeur ou une association d'employeurs pour aider à la formation des employés. Dans le cadre de ces accords, le Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada défraye l'employeur des coûts directs de la formation et d'une partie du salaire des stagiaires.

Le Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada est réalisé en étroite collaboration avec les provinces, et des comités conjoints des besoins dans chaque province pour fixer les priorités en matière de formation.

Les personnes autorisées à suivre les cours de formation professionnelle peuvent recevoir soit des prestations d'assurance-chômage, si elles y sont admissibles, soit une allocation de formation. Les personnes admissibles aux prestations peuvent en outre bénéficier d'une allocation de soutien de revenu jusqu'à la fin de leur formation; elles peuvent également toucher

Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada

Le Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada représente une contribution importante au recyclage et au perfectionnement de la main-d'œuvre canadienne. Il vise à aider les adultes à acquérir les compétences qui leur permettent d'occuper des emplois plus stables, plus satisfaisants et mieux rémunérés, et à fournir aux employeurs les travailleurs qualifiés dont ils ont besoin; il est réalisé dans le cadre de la Loi sur la formation professionnelle des adultes, qui a été adoptée en 1967.

Pour appliquer le programme, la Commission procède de deux façons.

La première consiste à acheter des places de formation dans les écoles et les collèges professionnels qui relèvent, pour la plupart, des autorités provinciales. Les inscriptions se font aux bureaux de main-d'œuvre. Les stagiaires à plein temps reçoivent une allocation de formation ou des prestations d'assurance-chômage et peuvent être admissibles à des allocations spéciales de trajet quotidiennes ou de séjour hors du foyer.

Au nombre des cours achetés, on retrouve les cours de formation professionnelle, les cours théoriques des programmes professionnels d'apprentissage, les cours de recyclage indispensables à l'emploi ou à la poursuite de la formation, les cours de langues pour les travailleurs qui doivent apprendre l'une ou l'autre des langues officielles, et

plais, ce libre-service fait main-tenant partie intégrante de cha-

que bureau.

Le CIE comporte divers éléments, dont le tableau d'affichage des offres d'emploi; on y retrouve en outre de la documentation sur les débouchés et sur les programmes et services de la Commission, ainsi qu'un «dossier sur la formation»; enfin, le CIE offre un cours de courte durée appelé «Méthode dynamique de recherche d'emploi».

Les clients qui ont besoin d'aide supplémentaire peuvent s'adresser à un conseiller qui déterminera leurs besoins et les dirigera vers les programmes ou les services appropriés.

La Commission publie à l'usage des conseillers, des travailleurs et des employeurs, de la documentation comme Carrières Canada, Carrières Provinces et la Classification canadienne descriptive des professions (CCDP). Carrières Canada et Carrières provinciales fournissent des renseignements sur certaines professions choisies parmi les grands secteurs d'activités, sur les débouchés prévus, les méthodes d'intégration au marché du travail, les possibilités d'avancement et les conditions de travail. La CCDP catégorise quelque 7 000 professions réparties en 23 grands groupes professionnels. C'est un outil indispensable qui aide à préciser les offres d'emplois et à sélectionner les travailleurs qui répondront le mieux aux exigences des employeurs.

● cueillette et diffusion de renseignements sur le marché

du travail;

● services de main-d'œuvre

aux employeurs;

● services spéciaux à l'industrie agricole, par l'entremise

du réseau des SMAC (Ser-

vices de main-d'œuvre agri-

cole);

● programme de formation de

la main-d'œuvre;

● recrutement de travailleurs

dans les localités visées et

dans les autres régions du

pays;

● services itinérants aux col-

lectivités éloignées;

● aide aux initiatives des col-

lectivités visant à répondre

aux besoins du marché du

travail local;

● services intensifs à l'inten-

tion des jeunes, par l'entre-

mise des Centres d'Emploi

jeunesse et d'autres mo-

dèles de services à la jeu-

nesse.

Les bureaux de main-

d'œuvre enregistrent les offres

d'emploi des employeurs et ten-

tent d'assortir l'offre à la de-

mande de travailleurs le mieux

et le plus rapidement possible.

Le bureau-type comprend un

Centre d'information sur l'em-

ploi (CIE) où les clients prêts

à travailler peuvent choisir eux-

mêmes l'emploi qui leur con-

vient dans les fiches ou les

listes mises à leur disposition;

ils s'adressent ensuite à un con-

seiller qui prend les mesures

voulues. Comme la majorité des

travailleurs désire uniquement

de l'information sur les emplois

vacants et les conditions d'em-

Programmes de main-d'œuvre de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada

tuent la plaque tournante où se
 concrétise la politique de main-
 d'œuvre.

Ces bureaux offrent, entre
 autres, les services suivants:

- Information sur les emplois vacants;
- counselling d'emploi, y compris des méthodes de recherche d'emploi;
- services de counselling et autres aux défavorisés et aux groupes spéciaux (handicapés, ex-détenus, etc.);
- services spéciaux à l'insertion des étudiants;
- services spéciaux aux établissements d'enseignement postsecondaire, professionnel et technique;
- tests d'aptitudes et d'intérêts;
- présentation à des services de diagnostic;
- inscription à des cours de formation;
- services de présentation et de placement;
- services intensifs d'emploi aux prestataires d'assurance-chômage;
- aide à la mobilité et au déplacement;

Politique nationale d'emploi

La Commission de l'emploi

et de l'immigration du Canada applique une politique active de main-d'œuvre visant à aider les

Canadiens à s'adapter aux changements économiques et sociaux que subit le marché du travail.

À cette fin, la Commission offre des programmes et des services destinés tant à répondre aux besoins de la population active

actuelle qu'à planifier les besoins futurs ou à contrôler l'immigration en fonction des besoins

en main-d'œuvre des employeurs canadiens. Ces objectifs se réalisent aux Centres d'emploi du

Canada (Services de main-d'œuvre) disséminés dans tout le pays.

Centre d'Emploi du Canada (Services de main-d'œuvre)

Par l'intermédiaire de ses dix bureaux régionaux et de plus de 400 bureaux de main-d'œuvre, la Commission offre aux employeurs et aux travailleurs une vaste gamme de programmes et de services. Les bureaux de main-d'œuvre consti-

